

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEDISIPLINAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KUD GONDANGLEGI**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh :
Farida Sofiana
201310160311238

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2017

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEDISIPLINAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KUD GONDANGLEGI**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi

Disusun Oleh:

Farida Sofiana

201310160311238

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2017

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KUD GONDANGLEGI

Oleh :

Farida Sofiana
201310160311238

Diterima dan disetujui
pada tanggal 28 Oktober 2017

Pembimbing I,

Dra. Sandra Irawati, M.M.

Pembimbing II,

Dra. Uci Yulianti, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Hap Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KUD GONDANGLEGI

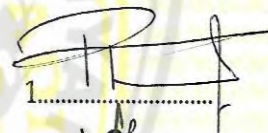

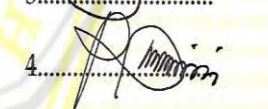

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Farida Sofiana
NIM : 201310160311238
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 28 Oktober 2017 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Aniek Rumijati, M.M.
Penguji II : Fika Fitriyani, S.E., M.M.
Penguji III : Dra. Uci Yulianti, M.M.
Penguji IV : Dra. Sandra Irawati, M.M.

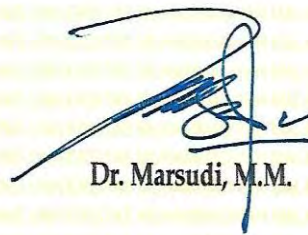
1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Adah Zubroh, M.M.


Dr. Marsudi, M.M.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Manajemen – Akuntansi – Ilmu Ekonomi Pembangunan – D-III Keuangan dan Perbankan
(Terakreditasi)

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, Telp. 0341-464318, Psw. 211-215, Fax 0341-460435
Website: <http://feb.umm.ac.id> Email: feb@umm.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Panitia Ujian Tugas Akhir/Skripsi Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari / Tanggal : Sabtu, 28 Oktober 2017

Tempat : FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir/Skripsi atas nama mahasiswa :

Nama : FARIDA SOFIANA

No. Induk : 201310160311238

Program Studi : MANAJEMEN

Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEDISIPLINAN
KERJA TERHADAP KINERJA DI KUD GONDANGLEGI**

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

No.	Nama Dosen Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Dra. Anek Rumijati, M.M.	75	
2.	Fika Fitriyanti, S.E., M.M.	77	
3.	Dra. Uci Yulianti, M.M.	78	
4.	Dra. Sandra Irawati, M.M.	78	

Nilai rata-rata : 77 / BT

Dinyatakan : Lulus / Tidak Lulus *)

Kategori : Layak / Tidak Layak *)

Untuk dipublikasikan dan dimuat Web UMM

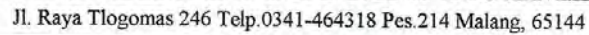
Mengetahui
a.n. Dekan FEB-UMM,
Wakil Dekan I,

Dr. Widayat, M.M.

Malang, 28 Oktober 2017
Ketua Tim Penguji,

Dra. Anek Rumijati, M.M.

Ket: *) Coret yang tidak perlu

[illegible]

KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : Farida Sofiana

NIM/IPK/Konsent : 201310160311228 / 3.52 / Manajemen Sumber Daya Manusia

Tgl. SK Bimbingan : 01 Oktober 2016

Alamat/Tlp/HP : Jl. Anggrek Putih RT/RW 28/08, Desa Sawahar,
Kec. Turen, Kab. Malang
082234023119 / 081945383599

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kedisiplinan Kerja
terhadap kinerja pegawai di KUD Gondanglegi.

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
21/12 2016	Pengajuan judul & abstrak fenomena		
26/1 17	Revisi proposal		
10/2 17	Revisi latar belakang, batasan, pengukuran variabel, uji hipotesis		
17/2 17	Revisi batasan, hipotesis dan metode untuk seminar		
27/1 2017	Fenomena motivasi kerja dan kedisiplinan & kinerjanya → tabellian Revisi proposal		
2			
8/3 2017	Kerangka pikir kedisiplinan dan kinerjanya		
20/3 2017	Diagram umum proposal		
13/4 2017	Revisi kuisimen		
27/4 2017	Revisi kuisimen		


Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
12/1-2017	Ace kuisian, pengisps unan Bibaskan	g.	
19/5/2017	Item = 8 diperluas lagi Hq motivasi kerja yang ditanyakan dorongan ntk melakukan kerja. Kedisiplinan - indikatornya ada 2 → Item 8 ada 6		J
7/7/2017	Item - Item 8. konaikan dg definisi operasional - jangan sampai ada yang bertentangan		J
14/7	motivasi kerja adalah dorongan kekerja ntk memenuhi kebutuhan ... yg ditanyakan ad dorongannya bukan memenuhi kebutuhan tali definisi operasional Kerangka pikir ~ tali indikator variabel tali definisi op var		J
28/7/2017	Cele Item = 8		J
	Item = 8 → motivasi kerja yg ditanyakan dorongan bekerja nya bukan karena yg lain		J

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
11/8 ²⁰¹⁷	Ace daftar penerapan gondolekan & sebarisan Lanjutan bab berikutnya		Jl
22/9 ²⁰¹⁷	honor RS diberi makna Daftar isi, abstrak dll dilempahi daftar lampiran diberi bal (cantumkan pd tabel/daftar)		Jl
30/9	Buat PPT abstrak & makna 20 kata siapkan lembar		Jl
3/10 ²⁰¹⁷	Pembahasan point 3! f		
10/10	Revisi abstrak Siapkan ujian		Jl
13/10	Revisi bab <u>IV</u> , <u>V</u>	g..	
20/10	Revisi bab <u>IV</u> , <u>V</u>	g..	
25/10	lengkapi draft, persiapkan ujian	g..	

Tanggal	Revisi/perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II

Malang, 25 Oktober 2017

Pembimbing I


Dra. Sandra Irawati, M.M

Pembimbing II


Dra. Uci Yuliati, M.M

Surat Pernyataan

Yang Bertanda Tangan dibawah ini :

Nama : Farida Sofiana

NIM : 201310160311238

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Dengan ini menyatakan sebenar - benarnya bahwa:

1. Tugas Akhir dengan judul "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KUD GONDANGLEGI adalah hasil karya saya, dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, baik sebagian atau keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan daftar pustaka.
2. Apabila ternyata di dalam tugas akhir ini dapat dilakukan unsur-unsur PLAGIASI saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN. Serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTI NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 14 Oktober 2017



Farida Sofiana

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya pada kita semua. Merupakan suatu anugerah yang tak ternilai bagi penulis bisa memperoleh ilmu dan berkesempatan menerapkannya dalam sebuah karya tulis ilmiah berbentuk skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di KUD Gondanglegi”**. Skripsi ini bukan semata-mata prasyarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang, akan tetapi juga merupakan sebuah tanggung jawab moral dan intelektual bagi setiap orang yang berkecimpung dalam ilmu pengetahuan.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dorongan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. Fauzan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dr. Marsudi M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dra. Sandra Irawati, M.M. selaku dosen pembimbing I dan selaku wali kelas manajemen E yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan motivasi penyusunan skripsi.

5. Dra. Uci Yuliati, M.M. selaku dosen pembimbing II yang dengan senang hati telah banyak membantu dalam hal konsultasi serta memberikan bimbingan dengan penuh ketulusan dan keikhlasan.
6. Terima Kasih juga kepada segenap dosen manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membimbing saya dari awal masuk kuliah sampai tugas akhirnya ini selesai.
7. Terima kasih juga kepada Bapak selaku Pimpinan KUD Gondanglegi yang telah memberikan izin dan informasi terkait penelitian ini dilaksanakan hingga tuntas.
8. Terima kasih yang sebesar - besarnya kepada orang tua saya Bapak Wiyoko dan Ibu Mardiasih yang tak pernah berhenti memberikan semangat dan dorongan baik moral maupun materil kepada saya selama kuliah hingga mendapat gelar sarjana.
9. Terima kasih juga kepada kakak saya Yenni dan Arif, serta kakak ipar saya Sujatmoko dan Dian yang terus memberikan semangat dan do'a kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
10. Terima kasih kepada teman - teman manajemen kelas E yang selalu ada dan mendukung dalam pembuatan skripsi ini, kisah bersama kalian tak akan pernah bisa terlupakan.
11. Tak lupa juga buat sahabatku Zainul, Mega, Indri, dan Iis tanpa semangat dan dukungan kalian semua tak kan mungkin aku sampai disini, terimakasih untuk canda tawa, tangis, dan perjuangan yang kita lewati bersama dan terima kasih untuk kenangan manis yang telah mengukir selama ini.

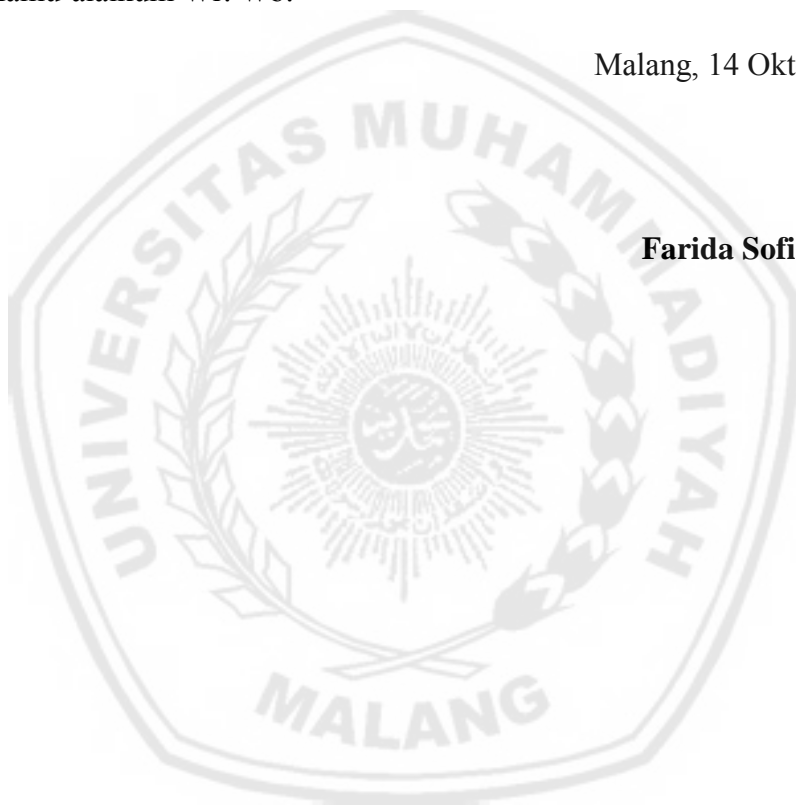
12. Kepada semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari akan adanya keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis dengan senang hati menerima semua kritik maupun saran yang berasal dari berbagai pihak. Akhirnya, semoga penyusunan skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Malang, 14 Oktober 2017

Farida Sofiana



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Batasan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Penelitian Terdahulu	12
B. Landasan Teori	15
C. Pengaruh Antar Variabel	26
D. Kerangka Pikir	29
E. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	31
B. Lokasi Penelitian	31

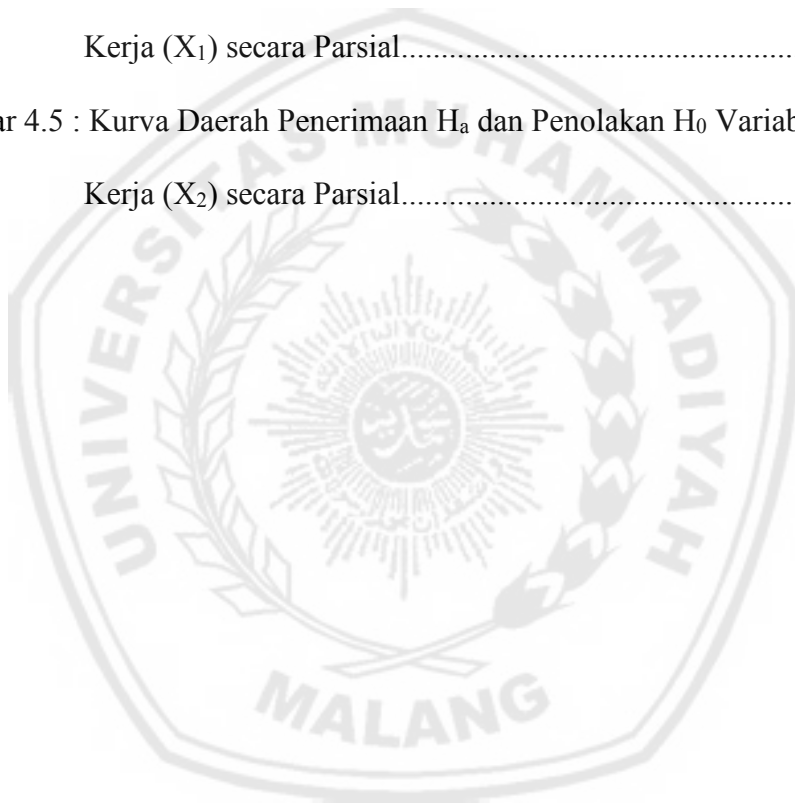
C. Jenis dan Sumber Data	31
D. Teknik Pengumpulan Data	32
E. Populasi dan Sampel	33
F. Variabel Penelitian	33
G. Pengukuran Variabel	35
H. Uji Validitas dan Reliabelitas	36
I. Analisis Data	38
J. Uji Hipotesis	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	43
B. Gambaran Umum Responden	55
C. Uji Instrumen Penelitian	59
D. Hasil Analisis Data	61
E. Hasil Pengujian Hipotesis	70
F. Pembahasan Penelitian	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	90
B. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	92

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Target dan Realisasi Produksi Konsentrat Tahun 2016.....	6
Tabel 2.1 : Perbedaan Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel 3.1 : Penilaian Rentang Skala Masing-masing Variabel	39
Tabel 4.1 : Jabatan dan Jumlah Pegawai.....	47
Tabel 4.2 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	56
Tabel 4.4 : Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	57
Tabel 4.5 : Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	58
Tabel 4.6 : Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	58
Tabel 4.7 : Hasil Uji Validitas	60
Tabel 4.8 : Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.9 : Hasil Rentang Skala Variabel Motivasi Kerja (X_1)	62
Tabel 4.10: Hasil Rentang Skala Variabel Kedisiplinan Kerja (X_2)	64
Tabel 4.11: Hasil Rentang Skala Variabel Kinerja Pegawai (Y)	66
Tabel 4.12: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	67
Tabel 4.13: Koefisien Regresi	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Pikir	30
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi KUD Gondanglegi	48
Gambar 4.2 : Hasil Uji Regresi	71
Gambar 4.3 : Kurva Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_0 secara Simultan..	72
Gambar 4.4 : Kurva Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_0 Variabel Motivasi Kerja (X_1) secara Parsial.....	73
Gambar 4.5 : Kurva Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_0 Variabel Disiplin Kerja (X_2) secara Parsial.....	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuisisioner Penelitian	94
Lampiran 2 : Data Deskriptif Responden.....	99
Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Masing-masing Variabel.....	106
Lampiran 4 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda	109
Lampiran 5 : Hasil Wawancara.....	110



DAFTAR PUSTAKA

- Akdon & Ridwan. (2008). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Administrasi & Manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi.
- Ariana. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Cendana Resort & SPA Ubud, Gianyar*. Available on www.e-journal.com/2013jpmanajemendd130195.
- Arikunto, Suharsimi. (2005). *Manajemen Penelitian, edisi Revisi*. Jakarta: Rineka Cipta
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Penelitian Praktik, Edisi Revisi VI*. PT. Rineka Cipta, Jakarta
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gelora Aksara Pratama, Jakarta
- Dito, Anoki H. (2010). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*. Skripsi. Universitas Diponegoro.
- Fadli, Ahmad. (2012). *Makalah Pembuatan Alat Catu Daya*. Available on <http://66fadli.wordpress.com/2012/06/10/makalah-pembuatan-alat-catu-daya/>, diakses pada bulan September 2013.
- Fitrah, Moch Rizki. (2014). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Bintang Mulia & Resort Jember*. Skripsi. Jember: Universitas Jember.
- Hakim, Adi Lukman. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK Nurul Jadid Paiton – Probolinggo*. Skripsi. Malang: FEB UMM.
- Handoko, T. Hani. (2003). *Manajemen. Cetakan Kedelapanbelas*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Bumi Aksara: Jakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi. Bahasa Indonesia*, Yogyakarta: ANDI
- Mangkunegara, Anwar Prabu . (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Perusahaan cetakan pertama*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketujuh*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat
- Moenir, AS. (2004). *Pendekatan Manusia dan Organisasi terhadap Pembinaan Kepegawaian*. Jakarta: Gunung Agung.
- Mondy, R. Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 2 Edisi 10*. Erlangga, Jakarta.
- Munandar, M. (2001). *Budgeting, Perencanaan Kerja, Pengkoordinasian Kerja dan Pengawasan Kerja, Edisi Pertama*. Yogyakarta: BPFE UGM.

- Pranata, Rizon & Sari Anggi P. (2014). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pt. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Arga Makmur Bengkulu Utara*. Skripsi. Universitas Bengkulu.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Cetakan Pertama*. PT. Raja Grafindo, Jakarta.
- Robbins and Judge. (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins dan Judge. (2007). *Perilaku Organisasi*, Buku 1 dan 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Sanjaya, Rio. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Ros In Yogyakarta*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sekaran, Uma. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga, Cetakan. Pertama. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simanjuntak, Payaman J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Lembaga Penerbit FEUI, Jakarta.
- Simanjuntak, Payaman. (2011). *Manajemene dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Indonesia.
- Sugiyono. (2001). *Perilaku Pembelian Konsumen dan Komunikasi Pemasaran*. Bandung: Rosda.
- Sugiyono. (2005). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Suprayitno, et al. (2011). *Laporan Hasil Riset dan Peningkatan Corporate Government Perception Index 2010*. Jakarta: the Indonesian Institute for Corporate Governance.
- Sutrisno, Edy. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tohardi, Ahmad. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Universitas Tanjung Pura Mandar Maju.
- Umar, Husein. (2001). *Metode Penelitian dan Aplikasi dalam Pemasaran*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Umum.
- Umar, Husein. (2003). *Metode Riset Perilaku Organisasi*. Gramedia Pustaka Utama: Jakarta.
- Widyaningtyas, Rika. (2010). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten)*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.